Программа

Salary Plus

**Тест план** Версия 1.0

|  |  |
| --- | --- |
| Salary Plus | Version: 1.0 |
| Тест план | Date: 01.02.2024 |
|  | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Дата | Версия | Вид изменения | Автор |
| 02.01.2024 | 1.0 | Создание и разработка | Суханова Е.Д. |

**История изменений**

Оглавление

[1. Введение 4](#_Toc94099185)

[1.1. Цель 4](#_Toc94099186)

[1.2. Исходные данные 4](#_Toc94099187)

[1.3. Цели тестирования 4](#_Toc94099188)

[2. Условия для тестирования 4](#_Toc94099189)

[3. Стратегия процесса тестирования 4](#_Toc94099190)

[3.1. Типы тестирования 5](#_Toc94099191)

[3.1.2. Регрессионное тестирование и проверка решенных дефектов 6](#_Toc94099192)

[3.1.3. Тестирование пользовательского интерфейса 7](#_Toc94099193)

[4. План работ 7](#_Toc94099194)

[5. Конечные результаты 7](#_Toc94099195)

# Введение

## Цель

Целью составления данного Тест плана является описание процесса тестирования программы Salary Plus. Документ позволяет получить представление о плановых работах по тестированию проекта.

## Исходные данные

Автоматизированная информационная база «Salary Plus» предназначена для автоматизации расчёта заработной планы менеджерам. Пользователями программы выступают менеджеры по продажам, бухгалтер по зарплате и администратор.

## Цели тестирования

Целью тестирования программы Salary Plus является проверка соответствия ПО предъявляемым требованиям, обеспечение уверенности в качестве ПО, поиск очевидных ошибок в программном обеспечении, которые должны быть выявлены до того, как их обнаружат пользователи программы.

Итогом процесса тестирования будут следующие материалы:

* заключение команды тестирования относительно общего состояния, дающее разработчикам и пользователям данного продукта картину относительно корректности работы программы;
* отчет о результатах тестирования программного продукта.

Тестирование будет производиться вручную, методом «неформального» тестирования (ad-hoc testing) с позиции конечного пользователя приложения.

# Условия для тестирования

Программа должна удовлетворять следующим функциональным возможностям: авторизация пользователя, добавление, корректировка и удаление данных из справочников: «КПЭ», «Должности», «Сотрудники; поиск данных по атрибутам, сортировка, фильтрация данных; переход между страницами и окнами, формирование отчёта и документов, расчёт заработной платы и создание графика работ.

# Стратегия процесса тестирования

Приведенный ниже план тестирования является формальным, т.к. для построения развернутого плана необходимо понимание текущего состояния проекта. В результате первого прогона функциональных тестов в тест-план будут внесены изменения и улучшения. Первый прогон функциональных тестов даст нам четкое представление об уровне стабильности системы и будет четко определен набор тестов, которые будут выполнены в каждой конфигурации.

Такой подход даст возможность получить развернутый отчет по тестируемому продукту и сосредоточить максимальное внимание на узких местах.

Заказчику будут предоставляться ежедневные отчеты о ходе тестирования, найденных дефектах, предложениях по улучшению работы продукта и его дизайна.

Планируется четыре этапа проведения процесса тестирования:

* первый этап заключается в анализе ТЗ, составлении тест плана, а также частичного прогона функциональных тестов;
* второй этап будет посвящен детальному прогону функциональных тестов с выявлением и описанием дефектов;
* третьим этапом является проверка решенных разработчиками багов и проведение регрессионного тестирования;
* четвёртый этап заключается в тестировании интерфейса продукта с описанием найденных дефектов.

Таким образом, достигается максимальная детализация глубины тестирования, что, в свою очередь, позволяет более точно определить затрачиваемые ресурсы, а также позволяет разработчикам проекта исправлять дефекты на самых ранних этапах.

**Системные требования к программному продукту**

Состав технических средств, утвержденный к проверке:

|  |  |
| --- | --- |
| Процессор | Базовая частота процессора: 2.6 ГГц  Частота процессора: 3300 МГц  Число ядер: 4 |
| Оперативная память | Объем памяти: от 2048 МБ  Тактовая частота: 2660 МГц  Пропускная способность: 28800 Мб/сек |
| Разрешение экрана | От 1024x768 |
| Размер монитора | От 20,5″ |
| Устройства ввода | Клавиатура и мышь |
| Устройства вывода | Принтер |

Программные средства, утвержденные к проверке:

* Windows 10 – операционная система для персональных компьютеров и рабочих станций, разработанная корпорацией Microsoft в рамках семейства Windows.
* 1С: Предприятие 8.3 – это программа, которая используется для автоматизации бизнес-процессов в организациях различных сфер деятельности.
* Microsoft Word – текстовый процессор, предназначенный для создания, просмотра, редактирования и форматирования текстов статей, деловых бумаг, а также иных документов, с локальным применением простейших форм таблично-матричных алгоритмов.

## Типы тестирования

* + 1. **Функциональное тестирование**

Цель:Выявление функциональных ошибок, несоответствий ТЗ и ожиданиям пользователя путем реализации стандартных, а также нетривиальных тестовых сценариев.

Описание процесса:

Авторизация пользователя в программе

* Регистрация пользователя
* Авторизация пользователя

***Переход между окнами и страницами в приложении***

* Страница авторизации
* Подсистема «НСИ»
* Подсистема «Персонал»
* Подсистема «Зарплата»
* Справочник «КПЭ»
* Справочник «Должности»
* Справочник «Сотрудники»
* Документ «Утверждение графика работ»
* Документ «Начисление оклада»
* Отчёт «Начисление заработной платы»

Добавление, редактирование и удаление данных из справочников в приложении

* Справочник «КПЭ»
* Справочник «Должности»
* Справочник «Сотрудники»

Проверка вводимых пользователем данных

* Поле «ФИО»
* Поле «Дата рождения»
* Поле «Телефон»
* Поле «Факт»
* Поле «Количество»
* Поле «Процент»

Выборка данных в справочниках

* Поиск
* Фильтрация по атрибутам
* Сортировка

### Регрессионное тестирование и проверка решенных дефектов

Цель: Проверка изменений, сделанных в программном продукте для того, чтобы убедиться, что новая версия программы не содержит ошибок в уже протестированных участках кода.

В ходе регрессионного тестирования будут проведены такие виды тестов:

* Верификационные тесты
* Тестирование версии
* Тестирование смежного функционала

### Тестирование пользовательского интерфейса

Цель: Определение, удобен ли пользовательский интерфейс для его предполагаемого применения.

Описание процесса:

* Страница авторизации
* Главное страница (меню)
* Подсистема «Зарплата»
* Подсистема «Персонал»
* Подсистема «Зарплата»

# План работ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Задача | Объем работы | Дата начала | Дата  окончания |
| Составление тест плана | 15 часов | 01.02.2024 | 02.02.2024 |
| Выполнение тестирования | 7 дней | 05.01.2024 | 12.01.2024 |
| Анализ тестирования | 2 дня | 13.01.2024 | 15.01.2024 |
| Подведение итогов | 2 дня | 16.01.2024 | 18.02.2024 |

# Конечные результаты

Конечным итогом проведения тестирования должен стать оформленный конечный результат процесса тестирования с описанными дефектами, а также рекомендациями по улучшению продукта с точки зрения конечного пользователя.

**Результаты тестирования**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Тест  (значения для входных данных) | Ожидаемый результат  (значения для выходных данных) | Фактический результат (полученные значения выходных данных) | Результат тестирования (успешно/неуспешно) |
| Отфильтровать документы «Начисление оклада» по дате | Отфильтрованный список данных и соответствующий подсчёт количества записей | Количество записей изменилось | Успешно |
| Ввод в поисковую строку в справочнике «Сотрудники» | Вывод данных в соответствии с поиском. | Вывод данных в соответствии с поиском | Успешно |
| Добавление записи в справочник «Сотрудники», не указав одну из характеристик | Сообщение с предупреждением о незаполненном поле. | Сообщение о том, что поле «Телефон» не заполнено | Успешно |
| Ввод в поисковую строку цифр с буквами | Записи не должны отображаться | Не отобразилось ни одной записи | Успешно |
| Документ не должен проводиться, если не заполнено одно поле | Документ не должен проводиться | Документ проводится | Неуспешно |

**Рекомендации для корректировки тестируемой программы.**

1. Добавить вывод статистики в виде диаграмм о выполненных менеджерами свои показатели выполненных работ.

2. Печать документов в формате pdf

3. Добавить отображение прогулов сотрудников